

فرهنگ توسعه چیست؟ شامل:

آسیب شناسی (Pathology) در توسعه گزای در ایرن

الگوی توسعه پایدار بر مبنای فرهنگ توسعه ای

روان شناسی توسعه

نوع همکاری با سازمان ملل

دیدگاه اسلام به موضوع توسعه

1. من این بحث را با شرح وبسپی فراوان و با سه محور تغییر در زمینه های توسعه ، هنجارهای فرهنگی و ساختار و در 50 گزارش در سایت علم مفید آورده ام و با پروژه توسعه با سه موتور توسعه پایدار اقتصاد سبز، اقتصاد مقاومتی و توسعه صنعتی ایران در دو بخش درون گرا و برون گرا با چندین جدول های متنوعی که شامل فهرست های از همین تغییرات است، ارائه شده است
2. تغییرات در تفکر توسعه گزای جدید که در بحث فوق آمده به شرح زیر است:
 - 2.1. فرهنگ ذاتاً دگرگون شونده و دگرگون کننده و امری پویا و جریان ساز است و این پویائی و جری و انطباق آن را از عوامل موفقیت های (SF-success factors) جدید توسعه و بصورت های القائی ، آموزشی ، هنر و تفکرات و آموزه های جدید، اتخاذ میشود.
 - 2.2. فرهنگ مربوط بیک بخش از جهان نیست و بالاترین جنبه جهان شمولی را دارد ، سکوهای جدید (the new platforms) و فعالیت های سازمان یافته (forced campaigns) و پر فشار، نقادی (criticized speech) ها، تنوع تبلیغات (Diversity Advertising) ، نوآوری (Innovation) و باورسازی های اعتقادی (Believing of belief) و نظایر اینها ، عوامل گمشده برای نسل آتی است .
 - 2.3. اگر چه بسیاری از نظریه های حسی- ابطالی (Sensory revocation) مردود شناخته شده ، ولی جایگزین های آن نظیر علت و معلول (cause and effect) از تک عاملی به علیت مجموعه ای (cumulative causality) سوق یافته و انکشاف های علمی بر اساس کمیت های نامفهوم ، پیچیده و خسته کننده بسوی مشاهدات از طبیعت و آزمون های تکنیکال و درعین حال لذت بخش و سرگرم کننده تغییر مسیر یافته و مطلوب تلقی شده و عوامل فرهنگی از این مطلوبیت های جدید نشأت گرفته است .
 - 2.4. روان شناسی توسعه ای (Developmental psychology) که مطمع نظر سازمان ملل نیز است ، با روانشناسی قدیم که با هنجارشناسی شخصی و ملاک های تداعی از خواب و خیال سنجش شده و با داروهای شیمیائی مداوا میشد ، به مفاهیم توسعه ای تغییر ماهیت داده و از توسعه محیط و از نتایج مادی و معنوی آن پیروی میکند که کارکردهای ویژه خود را دارد.
 - 2.5. مطلب فوق در دبیرخانه های سازمان ملل تحت عنوان قراردادهای چند جانبه (MEAs) و ترجیحاً میان رشته ای و یا گروه مدیریت محیط زیست (EMG) مورد بررسی و انتخاب قرار میگیرد و این موضوع در گزارش سالانه (Greening the Blue Reports) می آید (پی نوشت A, B, C).
 - 2.6. از نظر UN توسعه پایدار یک مفهوم پیچیده است که جنبه های مختلفی در پایداری، سه جنبه اقتصادی، زیست محیطی و اجتماعی- فرهنگی دربر گرفته و با هم به طور کامل در تعامل هستند و اغلب محققان در این سه جنبه اصلی (Triple Bottom Line) زیست محیطی، اجتماعی- فرهنگی و اقتصادی ، توسعه پایدار را بررسی میکنند (D).
 - 2.7. فرهنگ توسعه ایجادی یا تاسیسی است و ایجاب می کند ما فرهنگی داشته باشیم که موتور توسعه پایدار ما باشد، یعنی تحول فرهنگی و از طریق توسعه با سه موتور طرح شده و عناصر

- فرهنگی باید متحول شود (این تحول فرهنگی همان فرهنگ توسعه است و قوانین باید بر اساس تدوین فناورانه شود)
- 2.8. الگوی توسعه پایدار واقعیتی است که بر اساس القای یک روند از بالا به پایین به وجود نمی آید و گروهی خاص نمی تواند آن را برای گروهی دیگر یا مکان و زمانی دیگر تنظیم کند بلکه حالتی است که از بطن جامعه برانگیخته می شود و تمامی اجزای جامعه از قشرهای مختلف مردم تا منابع و امکانات به طور مستمر و مستقیم در آن درگیرند. بر اساس این دیدگاه، توسعه برای مردم نیست، بلکه مردم هدف توسعه هستند و در بسیاری موارد حتی منابعی برای توسعه اند.
- 2.9. ماباداشتن 223 حزب، نحله های فکری و گفتمان متناقض، وحدت رویه ای در توسعه پایدار کشور نداریم و به عبارت دیگر از لحاظ فرهنگی، زمینه لازم برای ایجاد توسعه نیست و این مورد به خیزش اجباری نیاز است که فرهنگ مناسب را برای توسعه پایدار فراهم کند (الگو ژاپن و چین در این مورد تحسین بر انگیز است)
- 2.10. بهر حال بخش فرهنگ در قیاس با سایر بخش های توسعه ای هر کشور، یک بخش جریان ساز، جریان پذیر، از لحاظ تعداد واژگان و مداخلیل، تمنیات انسانی، با هزاران خصیصه بارز آن، به قدری پیچیده است که نمی توان سامان دهی و متناسب کردن آن برای امر توسعه، به نصایح اخلاقی، امر به معروف و نهی از منکر، سپردن این امر مهم به اصلاح تدریجی در فرایندهای طبیعی یک کشور، بسنده کرد
- 2.11. تا موقعی که فرهنگ توسعه به یک زمینه کارساز برای ایجاد توسعه پایدار کشور تشکیل نشود، امر توسعه به تعویق می افتد و تعویق توسعه کشور را با مخاطرات جدیدتری روبرو خواهد کرد
- 2.12. اسلام برای توسعه فاکتورهای انگیزشی دارد ولی بکار گرفته نشده است گزاره گوئی نه تکنیکال و من سعی میکنم که تکنیک های اسلامی را الگو سازی کنم مثل تکلیف و حقوق، مطلوبیت های زندگی، بهینه سازی، توسعه به سرمایه انسانی، و اینکه همه مردم ذی نفع هستند
3. نوآوری در تدوین استراتژیها از نظریه های آشوب و فراکتال ها، مدل های شکست های کار و شکست داده های بزرگ (3Vs (volume, variety and velocity) که من عامل ارزش (value) را به آن افزودم و مدل سازی با انتخاب فاکتور های چگالی در آمار، فازی و نظایر اینها بوده و از این تحلیل ها در مدل سازی طرح های توسعه استفاده میشود
4. بخش برون گرایی و پیوند ها (سنتی ها و نوپرداز ها) با نظریه های جدید، قواعد جدیدی را برای راه حل های جدید توسعه، نوع همکاری های جدید، شرکت های جهشگر (Springer companies) و جویشرگر، انتخاب مشتری های جدید برابر پروتکل های لازم، کارآفرین مستقر در برنامه ریزی (Entrepreneur in Residence Program) را ایجاد میکنند (E).
5. علم مفید با بیش از 150 قاعده نوین در تغییرات جهانی و آموزه های نوین (عناوین قواعد و شیوه های بررسی و ارزیابی انطباق علم مفید)، تغییر در ماهیت بازار از سنتی به اقیانوس آبی و سایر رویکردهای نوین، در سرمایه گذاری همراه با کار و تفریحات، مشارکت های زنجیره ای با ذینفعی در محصولات نهائی و غیره (F).
6. تدبیر در قرآن با قاعده جری و انطباق و نوآوری های مدیریتی آن، تغییر در آینده نگری، تدوین دکتترین و استراتژی، درمانی پیشرفته (advances patient care) که هر ساله بالای 100 پاتنت

- جدید به ثبت میرسد، گیاه درمانی ، ورزش درمانی ، معنوی درمان معنوی ، استاندارد های معنوی ، علمی شدن غذا ، غذا درمانی ، حلال و غیره
7. قواعد میان رشته ای در 40 فیلد بهم پیوسته ، کلینیک های مخاطره آمیز (venture clinics) در محل با نوع همکاری جدید ، که از انتظارات سازمان ملل نیز است
 8. گردشگری نگاشت + جذب توریست ، محل چالش ها و خبرهای ، آشوب شناسی و هیجان + شیعه نواست و امریکا ، اسرائیل ، رویدادهای جدید ، جنگ های سایبری نوظهور ، کارکردهای نوظهور و پول ساز ، محققین را به نوع مهاجرت ها تبدیل کرده است
 9. کار بصورت پروژه ای ، چارتر کمپانی های (The UN Charter) متنوع در همه زمینه ها ، کلینیک های صنعتی در سه زمینه نظری ، آموزشی و عملی به عنوان مهارت های هزاره سوم ، کلینیک های روانشناسی توسعه منطقه ای و غیره
 10. ساختار ها بصورت مردم نهاد ها ، استارت آپ ها ، گروه های نوآوران ، ساده شدن مدل و عینی شدن مدل بجای شبیه سازی ذهنی ، الگوسازی در سازمان فرهنگ توسعه ، جریان های تکوینی و غیره .
 11. آموزش ها همراه با روح میثاق ، قر اردادهای همکاری ، تضمین اشتغال زائی ، رشته های جدید میان رشته ای در فرایندهای حقیقی توسعه کشور و به خصوص برای پرورش کودکان برای آینده و ایجاد انضباط های نوین (discipline focus upon development during childhood) .
 12. در این راستا سازمان ملل ، از نظر نوع همکاری به صورت شرکت یا سازمان های کوچک چارتر (the Charter based bodies of the UN) ، کارگزاران حقوق (rights mandates) ، رای اکثریت (action based on majority voting) ، فعالیت های گروهی مبتنی بر کمیته ای مشورتی (Working Group and the Advisory Committee) ، کارگزاری های تخصصی سازمان ملل ، در این مورد به تنوع چارترینگ در سازمان ملل توجه شود .
 13. توسعه بر مبنای احکام اسلامی با توجه : تغییرات کیفی درخواستی های اقتصادی ، یک جریان پویاست نه ایستا ، نگرش مطلوب نسبت به دنیا ، حاکمیت نگرش علمی و توجه به نقش عقل ، جلب مشارکت اجتماعی برای پیشبرد اهداف ، گسترش حقوق مدنی و نظایر اینها میباشد

A. The secretariats of Multilateral Agreements

B. Environment Management Group

C. About Greening the Blue. The UN system is made up of the organizations established by the Charter of the UN. Each organization is a legally independent international organization with its own rules, membership, organs and financial resources. ... UNEP also hosts the Sustainable United Nations (SUN) facility.

D. در این مورد کسب اطلاعات بیشتر به مرکز اطلاعات ملل متحد در کشور یا منطقه خود به آدرس (www.un.org/aroundworld/unics) یا (inquiries@un.org) تماس بگیرید، همچنین نشریات بسیاری از سازمان ملل متحد در دسترس مردم قرار دارند که اخبار، اطلاعات و بعضی از معتبرترین اطلاعات درباره شاخص های اقتصادی و اجتماعی در جهان ارائه می دهند. نشانی تماس برای سفارش کتاب ها و نشریات سازمان ملل متحد (Publications@un.org).

E. <http://link.springer.com>

F. www.elmemofid.com