

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

## مشاور صنعتی و مدیریت استراتژیک

محمود صانعی پور

شماره: ۵۷۷

تاریخ: ۸۰/۱۰/۲۷

پیوست: دارد

جناب آقای مهندس شعبانی فرد

مدیرعامل محترم شرکت کشتی سازی اروندان

سلام علیکم

گزارش شناخت منابع انسانی شرکت کشتی سازی اروندان با اهتمام اعضای محترم کمیته نیروی انسانی و جمع بندی و تجزیه و تحلیل اینجانب با تمام رسیده و بشرح پیوست بااستحضار میرسد.

نیروی انسانی شرکت از لحاظ مختلف ساختار تحصیلی، سوابق و تجارب، آموزش، فرهنگ سازمانی، رفتار سازمانی، مسائل رفاهی، خدماتی و غیره مورد بررسی دقیق قرار گرفته و یک کالبدشکافی بی سابقه در شرکت انجام گرفته شده است و بعنوان یک خطوط راهنمای توسعه منابع انسانی و کلیدهای توسعه آنان در علوم و فنون جدید و پویائی شرکت برای مقاصد آینده، اینک در اختیار مدیران ارشد شرکت قرار دارد.

شرکت از لحاظ فرهنگ سازمانی و بستر مطمئنی برای مدیریت تحول و تغییرات اساسی کاملاً آمادگی دارد و استراتژی توسعه شرکت در سطح دوم را آشکار می سازد. استراتژی های سطح اول شرکت در مرحله تدوین و تنظیم رسالت یا دیدگاه ۲۰۱۰ مدیران شرکت تعیین گردید و اینک بتدریج در کمیته های شناخت، استراتژی های سطح دوم و سوم شرکت مشخص و تعیین میشوند، بستر فرهنگی شرکت نشان می دهد که چنانچه ساز و کارهای نوآوری و تنوع محصول و خدمات مهندسی و نظایر اینها فراهم شود نیروی انسانی شرکت، بخوبی قادر است به مدیریت

☒ تهران: سعادت آباد، خیابان هیجده شرقی، شماره ۶۹، طبقه اول - ☎ ۲۰۷۲۷۸۵ موبایل: ۰۹۱۱۲۱۹۵۶۷۳